



## CCN 66 : la CFDT quitte la séance du Comité de Pilotage « Santé » du 22 juin 2015.

CGT et FO revisitent Pierre et le Loup, ou Comment faire de la fumée pour dire qu'il y a le feu !

L'enquête sur les conditions de travail menée par TECHNOLOGIA, entre juin et octobre 2014 au sein de la CCN66, doit faire l'objet dans un premier temps d'une communication à l'ensemble des entreprises. Les partenaires sociaux se sont engagés à définir, dans un second temps, un plan d'action visant à améliorer les conditions de travail.

**Après 4 séances du comité de pilotage, le premier objectif n'est toujours pas atteint !**

Tout comme elles ont fait opposition à l'accord de Branche sur la Qualité de Vie au Travail, la **CGT et FO bloquent tout travail** :

- en refusant toute méthodologie,
- en voulant à tout prix imposer leur point de vue,
- en alimentant des craintes sur lesquelles elles « surfent ».

### CCN 66

22 JUIN 2015

Alors que les employeurs chuchotent, la CFDT dit **STOP** et marque son désaccord face à l'immobilisme des discussions en quittant la séance.

À ce jour, la CFDT est la seule organisation syndicale de salariés à avoir fait des propositions écrites et concrètes incluant des pistes de travail pour améliorer les conditions de travail de **TOUS** les salariés de **TOUTES** les entreprises appliquant la CCN66.

La CFDT revendique que l'on se préoccupe réellement des conditions de travail des salariés de la CCN66. C'est ainsi qu'elle prendra part au prochain Comité de Pilotage, bien qu'aillant marqué son désaccord aujourd'hui, l'engagement de la CFDT au service de l'action pour tous reste une priorité.



web



## CCN 66 : la CFDT quitte la séance du Comité de Pilotage « Santé » du 22 juin 2015.

CGT et FO revisitent Pierre et le Loup, ou Comment faire de la fumée pour dire qu'il y a le feu !

L'enquête sur les conditions de travail menée par TECHNOLOGIA, entre juin et octobre 2014 au sein de la CCN66, doit faire l'objet dans un premier temps d'une communication à l'ensemble des entreprises. Les partenaires sociaux se sont engagés à définir, dans un second temps, un plan d'action visant à améliorer les conditions de travail.

**Après 4 séances du comité de pilotage, le premier objectif n'est toujours pas atteint !**

Tout comme elles ont fait opposition à l'accord de Branche sur la Qualité de Vie au Travail, la **CGT et FO bloquent tout travail** :

- en refusant toute méthodologie,
- en voulant à tout prix imposer leur point de vue,
- en alimentant des craintes sur lesquelles elles « surfent ».

### CCN 66

22 JUIN 2015

Alors que les employeurs chuchotent, la CFDT dit **STOP** et marque son désaccord face à l'immobilisme des discussions en quittant la séance.

À ce jour, la CFDT est la seule organisation syndicale de salariés à avoir fait des propositions écrites et concrètes incluant des pistes de travail pour améliorer les conditions de travail de **TOUS** les salariés de **TOUTES** les entreprises appliquant la CCN66.

La CFDT revendique que l'on se préoccupe réellement des conditions de travail des salariés de la CCN66. C'est ainsi qu'elle prendra part au prochain Comité de Pilotage, bien qu'aillant marqué son désaccord aujourd'hui, l'engagement de la CFDT au service de l'action pour tous reste une priorité.



web