



**SANTÉ  
SOCIAUX**

SENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# **ASSOCIATIF SOCIAL**

## **Compte rendu**

Paris, le **04 mars 2022**

### **Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation (CPPNI) du 28 février 2022**

En visioconférence étaient présents parmi les OS : CFDT, CGT, SUD, FO et pour les employeurs AXESS : FEHAP, NEXEM, CROIX ROUGE  
La présidence est assurée par Mme AMZALEG de la FEHAP.  
Pour la CFDT : Emmanuel LOESEL, David MANDICOURT, Philippe PATRY, Donia TEMACINI.

#### **Ordre du jour de la réunion de la CPPNI du 28 février 2022**

1. Approbation du CR du 11/02/2022
2. CCUE et retour d'information sur la conférence des métiers
3. Accord sur les MAD

#### **1. APPROBATION DU CR DU 11/02/2022**

SUD demande un ajustement de leur position « SUD et CGT abondent dans le sens de FO » au point 4— QVT

CGT demande la diffusion des PV modifiés qui ne l'ont pas été.

#### **2. CCUE ET RETOUR D'INFORMATION SUR LA CONFÉRENCE DES MÉTIERS**

AXESS précise, à propos du mandat obtenu au sein de FEHAP et NEXEM, les AG ont voté pour l'ouverture de négociations d'un CCUE (respectivement 88 % et 94 %).

FO fera un long chemin de contestation et de tentatives répétées de ralentir le lancement des négociations en arguant du non-respect des règles de restructuration des branches, car pas d'avis paritaire.

SUD : sur la Conférence des Métiers, SUD met en lumière sa déception aux vues du nombre d'oubliés de ces mesures. Sur la CCUE, SUD dit qu'elle n'a pas mandat pour négocier un accord de méthode.

CGT : note la différence d'avec la FPH où les mesures étaient par établissement et non par profession. Encore des divisions. Elle demande des précisions sur la CCUE en refusant une fusion des champs, mais une négociation de création d'une nouvelle CC Unique et **ÉTENDUE**.

AXESS précise que les 183 € de revalorisation annoncée à la conférence des métiers étaient associés à une liste des métiers qui n'était pas encore finalisée. Une CPPNI extraordinaire sera convoquée lorsque cette liste sera disponible. Il semble que cette liste ignorera les professionnels des filières logistiques et administratives.

Sur les mesures déjà signées et agréées, un travail sur la disponibilité des fonds est en cours. Ils devraient être disponibles au plus tard au mois de juin selon AXESS.

AXESS précise, suite à une demande de la CGT, qu'une seule question faisait l'objet d'un vote des AG du 17/02/2022 et qu'un mandat de négociation pour une CCUE a été donné. AXESS soumet un projet de cadrage de la négociation de la CCUE qui concernera bien l'ensemble de la BASSMS (incluant le sanitaire).

La CFDT conteste le projet de cadrage de la négociation. Et la CFDT questionne AXESS sur le process de mise en place de la revalorisation salariale alors qu'on ignore encore la liste des métiers revalorisés.

CGT et FO délibèrent sur l'importance de l'absence d'UNICANCER sans être d'accord (CGT déclare que c'est un non-événement qui doit être géré par la confédération employeur).

CGT affirme vouloir entrer dans les négociations de la CCU directement par classification/rémunération en demandant que soit ajoutée la clef d'entrée du niveau de qualification comme élément central et non négociable.

CFDT explique à nouveau que le cadre de la négociation est toujours ouvert depuis Laforcade et souhaite entrer en négociation immédiatement. La CFDT rejoint la CGT sur le fait de commencer la négociation par Classification/rémunération. CFDT refuse tout accord de méthode à objectifs contraints.

FO tente une contestation par la non-présence de fédérations non présentes (représentées dans 1 CCN : CFTC et CGC).

CGT tacle : « vous demandez l'accès de la CFTC et CGC aux négociations ? ».

AXESS rappelle qu'il y a un arrêté de représentativité qui désigne AXESS et les 4 OS ici présentes.

Présentation d'un document de travail : cadrage de la négociation CCUE BASSMS.

Les objectifs notés sont : attractivité, fidélisation, facilitation des parcours pros, et extension pour couvrir les non-branchés.

Une proposition de négociation de la CCUE par thème est proposée.

La CFDT rappelle qu'elle veut négocier une CCUE dans sa globalité et non la « saucissonner ». La CFDT demande à nouveau l'entrée en négociation.

De plus la CFDT fait remarquer que dans le document présenté la question de l'extension n'apparaît pas.

Pour la CGT le compte n'y est pas, on ne va pas négocier la même convention collective. On souhaite une CCUE de haut niveau et attendons l'extension. Il refuse aussi de négocier par thème, pas de saucissonnage. La CGT rappelle que l'accord se négociera en totalité et pas morceau après morceau. La CGT souhaite commencer par négocier les classifications/rémunérations en tenant compte d'une clé d'entrée qualification - diplôme et ancienneté.

AXESS prépare un cadrage (plutôt un calendrier avec possibilité d'y associer des thématiques et de préférence par petits groupes, car travailler à 20 ne leur semble pas opportun...) pour avancer sur la négociation.

La CFDT, rejoint par la CGT et Sud rappelle qu'elle est contre toutes formes de cadrage contraint. Et la CFDT répète qu'il serait maintenant temps d'entrer en négociation. La CGT souhaite aussi entrer en négociation le plus rapidement possible.

La CFDT remémore à l'employeur qu'elle a mandat pour négocier la CCUE et demande l'ajout de dates afin de permettre une négociation plus efficiente.

AXESS propose l'ajout de dates supplémentaires et une modification du calendrier. Ces propositions ont beaucoup de mal aboutir du fait de l'opposition systématique de F.O. Les autres OS sont volontaires, mais la complexité d'un tel changement ne permet pas d'ajouter autant de dates que la CFDT l'a demandé (deux réunions par mois, ou une réunion toutes les 3 semaines).

### **3. ACCORD SUR LES MAD**

FO présente un projet d'avenant MAD. Pas d'opposition des OS. Des questions de régularité sont émises par AXESS qui va ajuster le texte en vue de son agrément.

#### **Prochain ODJ**

- Avenant MAD
- Retour sur protocole proposé par AXESS (point calendrier et moyens de la négociation)
- Négociation CCUE.
- Questions diverses.

Les négociatrices et les négociateurs.